



AL DIRETTORE GENERALE  
DIREZIONE RISORSE UMANE SEZIONE PERSONALE T-A  
U.O. RILEVAZIONE E MONITORAGGIO ORARIO DI  
LAVORO

**RICHIESTA DI CONGEDO PARENTALE**

Originale da compilare e consegnare al Protocollo Generale almeno 5 giorni prima dell'inizio del congedo a giorni, e almeno 2 giorni prima dell'inizio del congedo ad ore. Eventuali richieste prive di preavviso non saranno accolte.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ Matr. \_\_\_\_\_, in servizio presso \_\_\_\_\_, Tel. n. \_\_\_\_\_ genitore di \_\_\_\_\_ nato il \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di voler fruire del **CONGEDO PARENTALE (codice 40)** (astensione facoltativa dal lavoro), ai sensi del D. Lgs. n. 151/2001, Artt. 32, 34, 36 e 37 a giorni per i seguenti periodi:

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per \_\_\_\_\_ gg; dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per \_\_\_\_\_ gg;  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per \_\_\_\_\_ gg; dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per \_\_\_\_\_ gg;

ad ore per i seguenti giorni:

Il \_\_\_\_\_ per 3,36 ore; il \_\_\_\_\_ per 3,36 ore; il \_\_\_\_\_ per 3,36 ore;  
il \_\_\_\_\_ per 3,36 ore; il \_\_\_\_\_ per 3,36 ore; il \_\_\_\_\_ per 3,36 ore.

per il bambino \_\_\_\_\_ nato il \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

proprio figlio naturale  minore adottato o affidato entrato in famiglia il: \_\_\_\_\_

**Dichiarazione da rendersi da richiedenti provenienti da altra amministrazione o datore di lavoro**

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver fruito per lo stesso bambino del congedo parentale

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per \_\_\_\_\_ gg; dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per \_\_\_\_\_ gg;  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per \_\_\_\_\_ gg; dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per \_\_\_\_\_ gg;

presso \_\_\_\_\_  
indirizzo \_\_\_\_\_

**ALTRO GENITORE O AFFIDATARIO**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_ altro/a genitore o altro/a affidatario/a del bambino sopra indicato, lavoratore dipendente presso \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_

dichiara che

non ha fruito né fruisce di congedo parentale;

ha fruito o sta fruendo dei seguenti periodi di congedo parentale:

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per \_\_\_\_\_ gg; dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per \_\_\_\_\_ gg;

non ha diritto al congedo parentale in quanto \_\_\_\_\_;

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**DICHIARAZIONE DI RESPONSABILITÀ**

I sottoscritti ("richiedente" e "altro genitore"), consapevoli delle responsabilità amministrative, civili e penali previste in caso di dichiarazioni false o fraudolente, **dichiarano, ciascuno per le informazioni delle situazioni che lo riguardano**, che le notizie fornite con il presente modulo sono rispondenti al vero e si impegnano a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni delle notizie o delle situazioni dichiarate con la presente, comprese le eventuali future richieste di astensione di "altro genitore o affidatario".

I sottoscritti dichiarano di aver letto e compreso l'informativa disponibile all'indirizzo <https://www.uniba.it/ateneo/privacy/>

Data \_\_\_\_\_ Firma del/della richiedente \_\_\_\_\_

Firma dell'altro genitore \_\_\_\_\_

PER PRESA VISIONE IL RESPONSABILE DI STRUTTURA

## A V V E R T E N Z E

### PERIODI DI CONGEDO

#### 1) INDIVIDUALI (fruibilità da parte di uno dei genitori o affidatari)

- ⇒ madre, lavoratrice dipendente: 6 mesi;
- ⇒ padre, lavoratore dipendente (anche se la madre non è lavoratrice): (6 mesi elevabili a 7 se si astiene dal lavoro per un periodo non inferiore a 3 mesi);
- ⇒ “genitore solo” : 10 mesi.

#### 2) COMPLESSIVI (fruibilità da parte di entrambi i genitori o affidatari)

In caso di fruizione da parte di entrambi i genitori o affidatari, il periodo massimo complessivo tra i due non è pari alla somma dei periodi massimi individuali, ma è limitato a 10 mesi elevabili a 11 mesi se il padre si astiene dal lavoro per un periodo non inferiore a 3 mesi, fermi restando i tetti individuali.

Madre e padre possono fruire del congedo parentale anche **contemporaneamente**. Il padre lo può utilizzare anche durante il congedo di maternità (astensione obbligatoria della madre dopo il parto) e/o durante la fruizione dei riposi orari della madre.

L'istanza di fruizione di congedo parentale deve essere presentata, salvo casi di oggettiva impossibilità, almeno **5 gg. prima della fruizione per il congedo a giorni, 2 gg prima per il congedo ad ore** (D.Lgs. n. 151/2001, Art. 32, c. 3.). Il congedo parentale può essere fruito anche in modo frazionato. **Tra un periodo** (anche solo di un giorno per volta) **e l'altro** di congedo parentale deve essere effettuata una **ripresa effettiva del lavoro**.

### ETA' DEI BAMBINI

Fino a **12 anni** (figlio naturale di lavoratrice/lavoratore dipendente); fino a **18 anni** (figlio affidato o adottato da lavoratrice/lavoratore dipendente).

### TRATTAMENTO ECONOMICO

#### A) Fino a 6 anni di età del figlio naturale, o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia del bambino adottato/affidato:

- ⇒ i primi 30 giorni, fruiti complessivamente tra i due genitori, o da uno dei due o dal “genitore solo”: 100% della retribuzione;
- ⇒ i successivi 150 giorni, fruiti complessivamente tra i due genitori, o da uno dei due o dal “genitore solo”: 30% della retribuzione.

**B)** Per i periodi eccedenti i 6 mesi complessivamente fruiti e per i periodi fruiti fino dai 6 agli 8 anni di età del figlio naturale, o dopo i 6 anni dall'ingresso in famiglia del bambino adottato/affidato: 30 % della retribuzione **se il reddito del richiedente è inferiore a 2,5 volte l'importo della pensione minima**, nella misura che viene stabilita dall'INPS anno per anno.

**N.B.: DURANTE IL CONGEDO PARENTALE (A RETRIBUZIONE RIDOTTA) NON MATURANO I GIORNI DI FERIE E LA TREDICESIMA MENSILITA'.**